****

**مؤشـر مدركـات الإصـلاح في الجمعيات التعاونية**

**استطلاع رأي أعضاء مجلس الإدارة**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

نحن جمعية الشفافية الكويتية نعمل على قياس مدركات الإصلاح في الجمعيات التعاونية، الهدف من هذا الاستبيان هو استطلاع رأيك حول الجمعية التي تشارك في قيادتها، والرأي الذي ستدلي به سيعامل بسرية تامة ولن يستخدم إلا بشكل تجميعي لغرض هذه الدراسة ... **شكراً جزيلاً على تعاونك**.

**اسم الجمعية : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_اسم القيادي : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**بيانات أساسية:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **النوع** | **الفئة العمرية** | **المستوى التعليمي** | **سنوات الخبرة** | **المحافظة** |
| * **ذكر** | * **أقل من 30** | * **متوسط أو أقل** | * **أقل من 5 سنوات** | * **العاصمة** |
| * **أنثى** | * **30 - 40** | * **ثانوي** | * **من 5 - 10 سنوات** | * **حولي** |
|  | * **41 - 50** | * **دبلوم** | * **من 11 - 20 سنة** | * **الفروانية** |
|  | * **أكثر من 50** | * **جامعي** | * **أكثر من 20 سنة** | * **الأحمدي** |
|  |  | * **أعلى من جامعي** |  | * **الجهراء** |
|  |  |  |  | * **مبارك الكبير** |

* **ما هو تقييمك للعبارات التالية ، من واحد (غير موافق تماما) إلى خمسة (موافق تماما)، علما أن )محايد( تعني الحيادية أو عدم المعرفة؟**

| **العبارة** | **مدى موافقتك** | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **غير موافق تماما** | **غير موافق** | **محايد** | **موافق** | **موافق تماما** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **التخطيـــــــــــــــط الإســــــــــــتراتيجي** | | | | | |
| 1. توجد خطة استراتيجية طويلة الأمد، فيها رؤية ورسالة وقيم وتحليل وتشخيص واقع الجمعية ومجالات عمل وأولويات. |  |  |  |  |  |
| 1. تشتمل الإستراتيجية على خطة تشغيلية ذات أهداف قابلة للقياس معروفة بفترات زمنية محددة. |  |  |  |  |  |
| 1. توفير نظام لقياس نسب الإنجاز انطلاقا من الخطة (ربع سنوي). |  |  |  |  |  |
| 1. الالتزام بتنفيذ الخطة الإستراتيجية حسب الجدول الزمني المعتمد. |  |  |  |  |  |
| **الشـــــــــــــفافيـــــــة** | | | | | |
| 1. الإفصاح عن المعايير والاعتبارات لاتخاذ القرارات. |  |  |  |  |  |
| 1. توفير المعلومات للجهات الرقابية، وللناس. |  |  |  |  |  |
| 1. دعم سياسات مكافحة الفساد في تصريحات رسمية وفي التقرير السنوي وفي مطبوعات الجمعية. |  |  |  |  |  |
| **المســــــــــــــــــــــاءلة واحـــــــــــــــــــــــــترام القانــــــــــــــــــــــــــون** | | | | | |
| 1. نظام الرقابة والتدقيق الداخلي فعال (وحدة متخصصة للتدقيق الداخلي). |  |  |  |  |  |
| 1. مراجعة / تدقيق البيانات المالية دورياً من قبل مدقق الحسابات الخارجي. |  |  |  |  |  |
| 1. تطبيق لائحة الجزاءات لمحاسبة المتجاوزين إداريا / ماليا / فنيا. |  |  |  |  |  |
| 1. معالجة ملاحظات مراقبي وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل والجمعية العمومية والمدققين. |  |  |  |  |  |
| 1. إعداد تقييم سنوي بشأن مخاطر الاحتيال والغش والفساد المالي والإداري. |  |  |  |  |  |
| 1. الالتزام علنًا التقيّد بكافة القوانين ذات الصلة، بما في ذلك قوانين مكافحة الفساد. |  |  |  |  |  |
| 1. إجراء عمليات مراقبة وتطوير سنوية بشأن سياسات مكافحة الفساد في الجمعية. |  |  |  |  |  |
| **العدالـــــــة وتكافـــــــؤ الفـــــــرص** | | | | | |
| 1. تواجد وانتشار أسواق الجمعية في المناطق والقطع السكنية التابعة لها. |  |  |  |  |  |
| 1. إظهار الالتزام بتحقيق العدالة وتوفير الفرص المتكافئة لأصحاب المصالح والمنطقة. |  |  |  |  |  |
| **الـــــــــــــــــــــــــــــنزاهــــــــــــــــــــــــــــــــــــة** | | | | | |
| 1. تشجيع الموظفين على الإبلاغ عن حالات الفساد (مكافأتهم وضمان السرية). |  |  |  |  |  |
| 1. نشر نظام الإبلاغ عن الفساد. |  |  |  |  |  |
| 1. الالتزام العلني ببرنامج مكافحة الفساد. |  |  |  |  |  |
| 1. نشر الحظر على الإسهامات والدعم والرعاية السياسة، أو الكشف عنها بالكامل في حال حدوثها. |  |  |  |  |  |
| 1. تقديم أعضاء مجلس الإدارة إقرارا بالذمة المالية إلى الهيئة العامة لمكافحة الفساد. |  |  |  |  |  |
| 1. تسهيل مهام المراقب المالي والإداري من وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل. |  |  |  |  |  |
| **حــــــــــــــوكمـــــــــــــــــــــــــة القيــــــــــــــــــــــــــــــــــادة** | | | | | |
| 1. فصل مجلس الإدارة عن الإدارة التنفيذية. |  |  |  |  |  |
| 1. تشكيل لجنة التدقيق الداخلي من أعضاء مجلس الإدارة، وممارستها صلاحياتها بفاعلية واستقلالية، وتسهيل وصولها إلى مصادر المعلومات. |  |  |  |  |  |
| 1. تشكيل لجنة الحوكمة من أعضاء مجلس الإدارة معنية بتنفيذ خريطة إصلاح الجمعية. |  |  |  |  |  |
| 1. وضع وإنفاذ مدونة قواعد سلوك أعضاء مجلس الإدارة وتطويرها سنويا. |  |  |  |  |  |
| 1. نشر لائحة تضارب المصالح، وأن تضمن نفاذ قانون الجمعيات التعاونية رقم 118 لسنة 2013 وتحديدا المادة 35 مكرر. |  |  |  |  |  |

اسم الخبير : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

التوقيع : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ التاريخ: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_